



भारत का गज़ेट The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16] नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 22, 1989/ बैशाख 2, 1911

No. 16] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 22, 1989/VAISAKHA 2, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सार्विधिक नियम
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1989

सा.का.नि. 119.—प्रदूषण, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रवृत्त गतियों का प्रयोग करते हुए और सैनिक इंजीनियर सेवा (युद्ध इंजीनियर) भर्ती नियम, 1985 पर, उन बारों के मिथाय अधिकार्ता करने हुए ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का नीति किया गया है। सैनिक इंजीनियर सेवा में मुख्य इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्राह्यता:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक इंजीनियर सेवा (मुख्य इंजीनियर) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उत्पन्न अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रत्यक्ष अहंताएं प्रादि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उसमें सम्बन्धित प्रत्यक्ष वातें वे हीगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्गता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यक्ष वकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए प्रत्यक्ष आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा वरना प्रावधान या समीचीन है, वहाँ वह, उस के लिए जो कारण हैं उन्हें नेतृत्व करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वां या प्रत्यक्ष के व्यक्तियों की वादत, प्राविधि द्वारा विधिन पार सकेगी।

6. व्याख्या—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अधिकारी, आपूर्णीमा में दूर और अन्य शियायों पर प्रभाव नहीं आती, जिसका केंद्रीय सरकार हुआ। इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रतिर्ग के वरकियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्तों का अवयन पद	आपूर्णीमा	फायदा बैंकिंग सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुग्रह है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	---------	--	-------------------------------------	-----------	--

1	2	3	4	5	6	7	
मुख्य इंजीनियर (एस ए जी)	17*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रिग अनुसूचित।	5000-200-6700 रुपये।	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्तर व्यक्तियों की दण में लागू होती या नहीं

परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति/भर्ता सीधे होती या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोत्तर/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियां जिनमें तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्तर/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

प्रोत्तरति द्वारा

प्रोत्तरति:-

ऐसा अन्तर मुख्य इंजीनियर/अधीक्षण इंजीनियर जिसमें अधीक्षण इंजीनियर या उसमें ऊपर की श्रेणियों में 8 वर्ष नियमित सेवा की है या समूह "क" के पदों पर 17 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम जेपीटी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्तरति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ योक सेवा अधियोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

- समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (प्रोत्तर) के संबंध में विचार करने के लिए,
1. अधिकारी/महाराज, संघ योक सेवा अधियोग—प्रावधान
 2. सचिव/अधिकारी, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
 3. मुख्य इंजीनियर—सदस्य।
- पद पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ योक सेवा अधियोग से परामर्श मारना अनिवार्यक नहीं है।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 28th March, 1989

S.R.O. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Engineer Services (Chief Engineer) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Engineer in the Military Engineer Services, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Military Engineer Services (Chief Engineer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 11 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes|Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Chief Engineer (SAG) (1989)	17*	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5900-200-6700.	Selection

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.
6	7	8	9
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
Not applicable	By promotion	Promotion Additional Chief Engineer/ Superintending Engineer with 8 years regular service in the grades of Superintending Engineer, and above or 17 years regular service in Group 'A' posts out of which at least 4 years regular service should be in JAG	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Defence—Member 3. Engineer-in-Chief—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary while making selection for appointment to the post.

[F. No. M.F.-85604/2/CE/CSCC]
R.R. KOSHAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1989

का.नि.आ 120.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय रक्षार और संसूचना परियोजना कार्यालय (सिविल इंजीनियरी सहायक) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें प्रधिकरण से पहले किया है या करने का लोप किया गया है, रक्षार और संसूचना परियोजना कार्यालय, रक्षा मंत्रालय, में सिविल इंजीनियर पहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम यन्तरे हैं अधिकृत—

1. मंथित नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का मंथित नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षार और संसूचना परियोजना कार्यालय (सिविल इंजीनियरी सहायक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रदूष होगे।

2. पद संघर्ष, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संघर्ष उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उत्पन्न अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तायं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तायं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरहृता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अधिक से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का 4वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे अधिक और विवाह के मन्त्र पवारकर को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी अधिक की दृष्टि, नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिखिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोन है, वही वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संबोध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिखिल कर सकती है।

6. व्यावृति—इन नियमों की काई बात, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमों पर प्रभाव महीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में अधिकासमय पर निकले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारियों के लिए उपलब्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों को संक्षिप्त	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	मीठे भर्ती किए जाने में जड़े हुए वर्गों का अध्ययन	मीठे भर्ती किए जाने में जड़े हुए वर्गों का वाले व्यक्तियों के लिए फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा अनुसूचित पद आयु-सीमा (पेश) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रभाव द्वारा दिया जाना जाता है या नहीं ?
सिविल इंजीनियरी सहायक	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1989) समूह "ग" आराजपत्रित	1600-50-2300- व.रो.-60-2660 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

*कार्यमार्ग के अनुसूचित वर्ग पर विवरण दिया जा सकता है।

**कार्यमार्ग के अनुसूचित वर्ग

परिवर्तन

किया जा सकता है।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविहत परिवेश की अवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की वजा में लागू होती या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती के प्रत्यक्षिका/मर्ती सोधे होते या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वालों विक्षियों की प्रतिशतता

प्रत्यक्षिका/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वजा में वे व्यक्तियों जिनसे प्रत्यक्षिका/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

सीमा सङ्गठन/कल्पोद लोक निर्माण विद्यालय या केन्द्रीय वर्गकार के किसी अन्य संगठन के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर मद्दण या समतुल्य पद धारण करते हैं, और जिनके पास निम्नदिवित अर्हता और अनुभव है—

आवश्यक—

(1) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।

(2) संहितामणि कार्यों में 3 वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन/विद्यालय में इन नियुक्ति से ठांक पहले धारित किसी अन्य काइर वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)

पुनर्नियोजन:

भूतूर्ध्व सैनिकों या सशस्त्र बल के लिए कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा औ एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कि जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के पास व्यक्तियों के लिए अधिकार्यत अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि की प्रदान की जाएगी जिस तारीख में उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाना है, तथा उन्हें पुनर्नियोजन पर बना रहे दिया जा सकता है (सिविल पदों पर प्रतिनियोजन से अधिक वर्षावाला आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्राप्ति गमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

उम्ह "ग" विभागीय प्राप्ति गमिति

लागू नहीं होता

(गुटिं के संबंध में विवार करने के लिए) :

- वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय — अधिकारी
- अवर सचिव जो रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबद्ध है — सदस्य
- रक्षार और समूच्छा परियोजना कार्यालय, रक्षा मंत्रालय से उप परियोजना इंजीनियर या समरूप प्राप्ति विकारी एक अधिकारी — सदस्य

14

New Delhi, the 23rd March, 1989

S.R.O. 120 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Radar and Communication Project Office (Civil Engineering Assistant) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civil Engineering Assistant in Radar and Communication Project Office, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Radar and Communication Project Office (Civil Engineering Assistant) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Civil Engineering Assistant	4* (1989)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50- 2300-EB-60-2660	Not applicable	Not applicable	No

*Subject to variation depending on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation/re-employment.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation : Officers of the Border Roads Organisation/ Central Public Works Department or any other Central Government Organisation holding analogous or equivalent posts on regular basis; and possessing the following qualification and experience Essential : (i) Diploma in Civil Engineering. (ii) Three years' experience in construction works. (Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years) Re-employment : Ex-Serviceman or Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the experience and qualifications laid down for persons eligible for 'Transfer on deputation' shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Senior Administrative Officer, of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman. 2. Under Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence—Member. 3. An officer of the status of Deputy Project Engineer or equivalent from Radar and Communications Project Office, Ministry of Defence—Member.	Not applicable

[F.No. A/05203/CH/R-II]

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1989

कानूनिका 121.—गवर्नर, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और रक्षा मंत्रालय, मशस्त्र सेना मुख्यालय और प्रत्येक संगठन विजली मिस्ट्री (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1983, रक्षा मंत्रालय सशस्त्र सेना फिल्म फोटोग्राफर (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1983 को जहाँ तक उनका संबंध विजली मिस्ट्री (ज्येष्ठ श्रेणी) के पद से है, रक्षा मंत्रालय, वायु सेना मुख्यालय, वायु सेना रिपोर्टिंग क्लिक यूनिट (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1985 को जहाँ तक उनका संबंध विजली मिस्ट्री के पद से है और रक्षा मंत्रालय, संयुक्त माइक्रो ब्यूरो, फोटोलियो अनुसार (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1985 को जहाँ तक उनका संबंध विजली मिस्ट्री के पद से है, उन आतों के मित्राय अधिकार करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लाप्त किया गया है रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और प्रत्येक सेना संगठन विजली मिस्ट्री (ज्येष्ठ श्रेणी) और विजली मिस्ट्री के पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और प्रत्येक सेना संगठन विजली मिस्ट्री (ज्येष्ठ श्रेणी) और विजली मिस्ट्री भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये गतिविधि में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इसमें उपावद अनुसूची के स्तर 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संवधा, वर्गीकरण और वेतनमात्रा : उक्त पदों की संवधा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा वेहोंगे जो उक्त अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अवैताप्त आविधि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवैताप्त और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विविदिष्ट हैं।

5. आंतरिक गठन :—इन नियमों में किसी बात के होते हुए, भी इन नियमों के प्रारम्भ होने पर, विजली मिस्ट्री (ज्येष्ठ श्रेणी) और विजली मिस्ट्री का, पद धारण करने वाला कोई अधिकारी इन नियमों के अधीन 1150-1500 रुपए वेतनमान में विजली मिस्ट्री (ज्येष्ठ श्रेणी) के पदों पर नियुक्त किया गय समझा जाएगा। उनकी ज्येष्ठा मरकार द्वारा समय-समय पर अधिकारित ज्येष्ठा के साधारण मिल्डल के अनुसार तिथिकृत की जाएगी।

6. निरहीत : यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से प्रियकार पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्त्र पक्कार को लागू स्वीय विधि के अधीन है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. अधिकृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और प्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आ जाएगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आरेणों के अनुसार अनुमतियां, अनुमूलिक जनजातियां, भूतूर्धे सीनियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोगित है।

अनुमूलि

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के बारे में	सेवा में जोड़े गए
1. विजली मिस्ट्री (ज्येष्ठ श्रेणी)	4* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1150-25-1500 ममूल "ग", अराजपत्रित, रुपए अनुमूलिकार्य	अनुबंध	वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा केन्द्रीय मिस्ट्री सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	वाले व्यक्तियों के बारे में

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रानि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा नथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रानि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा नथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता
(8) लागू नहीं होता	(9) नहीं (10) लागू नहीं होता

प्रोफ्रानि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रानि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोफ्रानि समिति है तो उसकी मंत्रिचना	भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	--

प्रोफ्रानि : विजली मिस्ट्री जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा गमूह "ग" विभागीय प्रोफ्रानि समिति की है।	(12) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ; केन्द्रीय मरकार के ऐसे अधिकारी :— का(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पर धारण कर रहे हैं या रक्षा मंत्रालय—प्रधान (ii) जिन्होंने 975-1540 1660 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या	(13) लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ; केन्द्रीय मरकार के ऐसे अधिकारी :— का(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पर धारण कर रहे हैं या रक्षा मंत्रालय—प्रधान (ii) जिन्होंने 975-1540 1660 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या	1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक 2. प्रशासनिक उप से संबंधित अवधार सचिव, रक्षा	(14) लागू नहीं होता

12

13

- (iii) जिन्होंने 950-1400/1500 रुपए वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है।
 (iv) जिन्होंने 825-1200 रुपए वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर 12 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(v) जिनके पास निम्नलिखित ग्रहणताएँ हैं:—

आवश्यक:

- (i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मेट्रिक्युलेशन या समतुल्य प्राप्ति।
 (ii) विज्ञली मिस्ट्री व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान द्विप्लोमा।
 (iii) विद्युत पर्यावरक का क्षमता प्रमाण पत्र।

(iv) विधिश प्रकार में उच्च विभव और निम्न विभव विद्युत स्थापनों के भल्लार्गत भूमिगत केबल प्रणाली भी हैं। निर्माण, उसके चालन और अनुरक्षण का 3 वर्ष का अवधारक अमंभव।

धोउनाय:—विद्युत बूटि निर्माण को समझने आंतर नेतृत्वागत कार्य करने के गोंग्ह होना आहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय मरकार के उमी वा किसी अन्य गंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य कावर वाइग पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माफारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी)।

पुनर्नियोजन.—ऐसे भूतपूर्व सैनिकों या सशस्त्र बलों के कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भल्लार्गत सेवा निवृत्त बाले हैं या रिजर्व में व्यापारान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त अवित्यों के लिए स्नाम्भ 12 में विहित ग्रहणताएँ और अनुभव हैं। ऐसे अवित्यों को उम तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिसको वे सशस्त्र बलों में निर्मूल किए जाने वाले हैं, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है। (पुनर्नियोजन नियिन पद के प्रतिनिर्देश से अधिवर्यिता की आयु नक)।

- मंत्रालय—सदस्य
 3. वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य प्राप्तिका वा अधिकारी—सदस्य
 4. संयुक्त साइफर ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य प्राप्तिका वा अधिकारी—सदस्य
 5. सशस्त्र बल फिल्म और कोटों प्रभाग, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य प्राप्तिका वा अधिकारी—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
१ विज्ञली मिस्ट्री	३* (1989) *कावर के नमूने "ग" अराज-प्राधार पर पर्याप्त विद्या ज्ञान का सकाना है।	माध्यारण केन्द्रीय सेवा	५५०-२०-११५०-८०००-२५-१४००	नागृ नहीं होता	नागृ नहीं होता	नहीं

(8)	(9)	(10)	(11)
नागृ नहीं होता	नागृ नहीं होता	नागृ नहीं होता	स्थानान्तरण पुनर्नियोजन द्वारा

(12)

स्थानांतरणः—

संशस्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों के मियमित रूप से नियुक्त
ऐसे समूह “ब” कर्मचारियों में से जिन्होंने पांच वर्ष सियमित सेवा का
है और जिनके पास निम्नलिखित अद्यताएं हैं :—

आवधक

- (क) किसी माम्यनाप्राप्त विद्यालय से मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।
- (ख) वायर मैन के लिए धमना प्रमाण पत्र वर्ष 2 उत्तीर्ण करने का
प्रमाण पत्र।
- (ग) विद्युत उपकरणों और प्रभ्य विद्युत यंत्रों की जांच करने स्थापन और
मरम्मत में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

पुनर्नियोजनः ऐसे भूतपूर्व सैनिकों और संशस्त्र बल कार्मिकों पर भी विचार
किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा नियुक्त होने वाले
हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास इस
सम्म में विहित अपेक्षित अनुभव और अद्यताएं हैं। ऐसे अधिकारीयों को
उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिसको वे संशस्त्र
बलों से निर्भुत किए जाने वाले हैं, तथाप्त उर्घे पुनर्नियोजन पर
बनाए रखा जा सकता है। (पुनर्नियोजन तिविल पद के प्रति निर्वेश
में अधिविषयका की आयु तक)।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता

[एफ.स. ए/33964/मुप्रध/भर्ती-2]
जयंत शांताराम जोर्णा, उप मुख्य प्रशासा अधिकारी

New Delhi, the 20th March, 1989

S.R.O. 121 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Electrician (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1983; the Ministry of Defence, Armed Forces Film and Photo Division (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of Electrician (Senior Grade); the Ministry of Defence, Air Headquarters, Air Force Reprographic Unit (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the post of Electrician; and the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau, Photo-Litho Section (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1985 in so far as they relate to the post of Electrician except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electrician (Senior Grade) and Electrician, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Electrician (Senior Grade) and Electrician Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classifica-

tion and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Initial Constitution :—Notwithstanding anything contained in these rules, any officer holding the posts of Electrician (Senior Grade) and Electrician in the pay scale of Rs. 1150-1500 shall be deemed to have been appointed to the post of Electrician (Senior Grade) under these rules on commencement of these rules. The seniority shall be fixed according to the general principles of seniority laid down by the Government from time to time.

6. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Electrician (Senior Grade).	4* (1989) Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1150-25-1500.	Non Selection.	Not applicable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable.	No.	Not applicable.	By promotion failing which by transfer on deputation/employment			

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.

(12)

Promotion : Electrician with 7 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 975-1540/1660 or equivalent; or
 - (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 950-1400/1500 or equivalent; or
 - (iv) with 12 years' regular service in posts in the scale of Rs. 825-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications :—
- Essential (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University or Board.
- (ii) Industrial Training Institute Diploma in Electrician Trade.
 - (iii) Electrical supervisor certificate of competency.
 - (iv) 3 years' practical experience in erection and running or maintenance of different types of HT and LT electrical installation including under ground cable system.

Desirable :

Should be able to read the electrical fault diagnosis and to set accordingly.

(Period of deputation including the period of deputation on another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

3:

Re-employment:

Ex-servicemen or the Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed in column 12 for deputationists shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
 (for promotion) consisting of:—
 1. Senior Administrative Officer,
 Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary,
 Ministry of Defence—Chairman.
 2. Under Secretary Administratively concerned,
 Ministry of Defence—Member.
 3. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from
 Air Headquarters,
 Ministry of Defence—Member.
 4. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent
 from Joint Cipher Bureau,
 Ministry of Defence—Member.
 5. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from
 Armed Forces Film and Photo Division,
 Ministry of Defence—Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Electrician,	3* (1989)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB- 75-1400.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable,	No.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable.	By transfer/re-employment.	Transfer : From amongst regularly appointed Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations with 5 years regular service and possessing the following qualifications:— Essential: (a) Middle pass from recognised school (b) Certificate of passing the competency examination Class II for Wireman.	Not applicable.	Not applicable.

(c) Three years' practical experience in testing, installation and repair of electric instruments and other electric equipments.

Re-employment:

Ex-servicemen or the Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve with a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed in this column for transfer shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

[F. No. A/33964/CAO/R-II]
J. S. JOSHI, Dy. Chief Adm. Officer

